

Poste bilingue/Intervenant, intervenante en placement Contrat de 6 mois

Description du travail Il s'agit d'un contrat de 6 mois pour un poste désigné bilingue. Relevant de la gestionnaire des placements et basé au bureau de Farm office, le ou la titulaire assume les responsabilités suivantes : recruter, évaluer et approuver les placements éventuels et les ressources externes rémunérées; évaluer des foyers à l'aide de l'outil d'évaluation psychosociale SAFE; faciliter les séances de formation PRIDE avant et pendant le service; superviser les ressources de placement internes et leur fournir des services; veiller à ce que toutes les ressources de placement respectent les politiques et les procédures de l'organisme; collaborer avec d'autres membres du personnel de la Société afin d'assurer la coordination et la prestation des services. Le ou la titulaire de ce poste est représenté par l'unité de négociation de l'Association des employés.

Qualités requises On accordera la préférence aux candidats qui posséderont :

- Un diplôme en travail social ou en sciences sociales d'une université reconnue ainsi que plusieurs années d'expérience de travail dans le domaine du bien-être de l'enfance;
- Une connaissance approfondie du système de protection de l'enfance, et en particulier des ressources en placement et des ressources externes rémunérées.
- La capacité manifeste d'évaluer et de soutenir des personnes en situation vulnérable.
- Des compétences manifestes en planification.
- Un bon entente ainsi que d'excellentes compétences en communication verbale et écrite;
- Une connaissance et des compétences en animation de groupe et en formation;
- De solides compétences en gestion du temps et la capacité de travailler efficacement sous pression.
- Une compréhension profonde des valeurs et des principes de la lutte contre l'oppression;
- La capacité de travailler dans des milieux très divers.
- De préférence, une formation sur l'outil d'évaluation psychosociale SAFE et la connaissance de la formation PRIDE et ONLAC.
- Un permis de conduire valide et l'accès à un véhicule.
- Le bilinguisme (français et anglais) est essentiel; les candidats subiront un test linguistique oral et écrit dans les deux langues.

Rémunération L'échelle salariale s'étend entre 55 426 \$ et 77 253 \$, suivant l'expérience du ou de la titulaire. Le salaire se complètera d'un ensemble généreux d'avantages sociaux ainsi que de vacances et de congés conformes aux dispositions de notre convention collective.

Date finale de réception des demandes : Le 9 février 2016

Veillez envoyer votre demande à : <https://home.eease.com/recruit/?id=15055071>

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec ceux qui auront été choisis pour passer une entrevue

Accommodements aux Services à l'enfance, à la jeunesse et aux familles de Simcoe Muskoka

Nous nous engageons à faire en sorte que le processus de sélection et l'environnement de travail soient accueillants et sans entraves. Si nécessaire, des accommodements seront faits en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario. Toute demande d'accommodement concernant les entrevues ou le processus de sélection doit être faite à l'avance en communiquant avec le Service des ressources humaines au 705-726-6587 poste 2252. Les ressources humaines travaillent de concert avec le comité d'embauche pour mettre en place des accommodements raisonnables et appropriés qui vous permettront d'être évalué(e) de manière juste et équitable.

Bilingual Foster Resource Worker 6 month contract

The Job

This is a 6 month contract for a designated bilingual position. Reporting to the Placement Manager and working from the Bell Farm office, the incumbent is responsible to; recruit, evaluate and approve potential internal foster and external resources; provide quality placements within internal and external resources; complete SAFE home studies; facilitate the training of PRIDE pre-service & in-service sessions; supervise and provide service to internal foster resources; to ensure compliance of all foster resources within the Society's policies and procedures; monitor and supervise placements in external resources; to collaborate with other Society staff and to ensure the effective coordination and provision of service. This is an Employee Association Bargaining Unit position.

Qualifications

Preference will be given to applicants with:

- A Social Work degree or a degree in Social Sciences from an accredited University, in combination with several years of child welfare experience.
- Sound knowledge of child welfare system, especially as it relates to foster resources and Outside Paid Resources.
- Demonstrated ability to assess and support people in risk situations.
- Demonstrated ability in planning skills.
- Excellent interpersonal, verbal and written communication skills.
- Knowledge and skill in group facilitation/training.
- Strong time management skills and ability to work effectively under pressure.
- A thorough understanding of anti-oppression values and principles is important.
- An appreciation of and ability to work with a diverse community.
- Training in SAFE and knowledge of PRIDE and ONLAC is preferred.
- Valid driver's licence and access to a vehicle is required.
- Bilingualism (English/French) is required; proficiency both verbal and written in both languages will be tested.

Compensation

The salary range is \$55,426 to \$77,253 commensurate with experience, with a generous benefits package, vacation and leave provisions as per our Collective Agreement.

Applications by: February 9, 2016

Please apply to: <https://home.eease.com/recruit/?id=15055071>

We thank all applicants, however only those under consideration will be contacted.

Accommodation at Simcoe Muskoka Child, Youth & Family Services

We are committed to a selection process and work environment that is inclusive and barrier free. Accommodation will be provided in accordance with the Ontario Human Rights Code. Applicants need to make any accommodation requests for the interview or selection process known in advance by contacting the Human Resources Department at 705.726.6587 x-2252. Human Resources will work together with the hiring committee to arrange reasonable and appropriate accommodation for the selection process which will enable you to be assessed in a fair and equitable manner.